

ПРОТОКОЛ
заочного заседания Комитета развития человеческого капитала
и социальной политики бизнеса Президиума Национальной палаты
предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»

Время проведения: 31 марта 2020 года

Председательствовал: Председатель Комитета – Доскенов Т.К.

Приняли участие: По списку (Приложение 1 к протоколу)

Повестка дня

1. О плане работ Комитета развития человеческого капитала и социальной политики бизнеса на 2020 год.

1.1 Согласовать план работы Комитета развития человеческого капитала и социальной политики бизнеса на 2020 год (Приложение 2 к протоколу);

2. Об отчете ОИП и ЮЛ «Казахстанская ассоциация дошкольных организаций» по модельному договору и утверждения плана работы на 2020 год.

2.1 Принять отчет ОИП и ЮЛ «Казахстанская ассоциация дошкольных организаций» (Приложение 3 к протоколу);

2.2 Согласовать план работы ОИП и ЮЛ «Казахстанская ассоциация дошкольных организаций» на 2020 год (Приложение 4 к протоколу).

3. Об отчете Конфедерации работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан по модельному договору.

3.1 Принять отчет Конфедерации работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан (Приложение 5 к протоколу).

Председатель



Т. Доскенов

**Приложение 1 к протоколу
заочного заседания Комитета
развития человеческого капитала
и социальной политики бизнеса
Президиума НПП РК «Атамекен»
от 31 марта 2020 года**

№ п/п	ФИО	Должность	Организация
1.	Садыкова Роза Шариповна	Директор РАЧОО	ОЮЛ «Республиканская ассоциация частных организаций образования» (РАЧОО)
2.	Омаров Манен Ембергенович	Президент Ассоциации	ОЮЛ «Ассоциация колледжей Республики Казахстан»
3.	Бокенбаев Азат Куттыбекович	Президент ОЮЛ "Нұр"	ОЮЛ в форме ассоциации "Ассоциация организаций социально-трудовой реабилитации лиц с дефектом зрения "Нұр" (ОЮЛ "Нұр")
4.	Бреусова Валентина Михайловна	Исполнительный директор Конфедерации	ОЮЛ «Конфедерация работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан»
5.	Кенесбаев Руслан Кенжеевич,	Председатель Совета Ассоциации	ОЮЛ «Ассоциация экспертных сообществ»
6.	Омарханова Сайлаугуль Алюмбетовна	Председатель Ассоциации	ОЮЛ «Ассоциация организаций социально-трудовой реабилитации инвалидов по слуху «Өрлеу»
7.	Токенов Нурлан Женисович	Заместитель Председателя	
8.	Иманалиев Бауржан Камбарбекович	Президент Ассоциации	ОЮЛ «Ассоциация научных и технологических организаций»
9.	Имангалиев Ернар Имангалиевич	Исполнительный директор Ассоциации	
10.	Сейдуманов Жанат Турарович	Президент Ассоциации	ОЮЛ "Ассоциация издателей, полиграфистов и книгораспространителей Казахстана" (АИПК)
11.	Латипова Гульшат Алгабековна	Исполнительный директор ассоциации	
12.	Лебедев Валерий Романович	Председатель Правления	ОЮЛ "Ассоциация производителей и поставщиков учебного оборудования Республики Казахстан"
13.	Тукбатовая Индира Анатольевна	Президент Ассоциации	ОЮЛ "Национальной Ассоциации Организаций Образования и наук"
14.	Сулейменов Ануар Айтбекулы	Президент Ассоциации	Ассоциации Безопасности и Охраны Труда РК и Стран Азии
15.	Рахимова Гульнур Мешитбаевна	Президент Ассоциации	ОЮЛ в форме Ассоциации "Казахстанская ассоциация

			охраны труда и промышленной безопасности"
16.	Билозер Евгения Петровна	Президент Ассоциации	ЮЛИИП "Республиканская Ассоциация индустрии питания"
17.	Беккулова Айжан Абдыманаповна	Президент Ассоциации	ОЮЛИИП «Союз ремесленников Казахстана»
18.	Куленова Лейла Искандеровна	Президент Ассоциации	ОИПиЮЛ «Казахстанская ассоциация дошкольных организаций»
19.	Рахман Алшанович Алшанов	Президент Ассоциации	ОЮЛ "Ассоциация высших учебных заведений"
20.	Елемесова Анар Муратовна	Президент Ассоциации	ОЮЛ «Ассоциация организаций по развитию человеческого капитала, образования и науки»
1.	Абильдин Еркес Толеуулы	Президент Ассоциации	ЮЛ и ИП «Казахстанская ассоциация предпринимателей и сервисных услуг»
2.	Наурзгалиева Айжан Абакановна	Президент Ассоциации	ОЮЛ «Казахстанская Ассоциация сахарной, пищевой и перерабатывающей промышленности»
3.	Жунусова Сара Аубакировна	Директор Ассоциации	ОИПиЮЛ «Неправительственная организация Ассоциация налогоплательщиков и бухгалтеров»
4.	Ермуханова Аксырга Умаровна	Директор департамента по управлению персоналом	ОЮЛ «Евразийская промышленная ассоциация»
5.	Муханов Тулеген Муханович	Первый заместитель исполнительного дир	ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий»
6.	Власенко Сергей Яковлевич	Юрист Ассоциации	ОЮЛ в форме ассоциации «Национальная ассоциация телерадиовещателей Казахстана»
7.	Покусов Виктор Владимирович	Президент Ассоциации	ОЮЛ «Интернет Ассоциация Казахстана»
8.	Вшивцева Наталья Николаевна	Заместитель председателя Союза	ОИП и ЮЛ «Союз ремесленников Казахстана»
9.	Тукбатовая Индира Анатольевна	Президент Ассоциации	ОЮЛ «Казахстанская ассоциация малого и среднего бизнеса «El Tiregi»
10.	Ахмурзина Ляззат Жексенбаевна	Исполнительный директор	ОЮЛ «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазовой и энергетического комплекса «KazEnergy»
11.	Умаров Жанат Каримович	Член правления Ассоциации	ОЮЛ «Ассоциация дистрибьюторов фармацевтической продукции Республики Казахстан»

**Приложение 2 к протоколу
заочного заседания Комитета
развития человеческого капитала
и социальной политики бизнеса
Президиума НПП РК «Атамекен»
от 31 марта 2020 года**

**План работы Комитета развития человеческого капитала и
социальной политики бизнеса при Президиуме
НПП РК «Атамекен» на 2020г.**

1. О проводимой работе НПП в области содействия занятости;
2. О развитии социального предпринимательства;
3. Вопросы информирования предпринимателей (работодателей) о поправках, внесенных в трудовое законодательство;
4. О совете директоров ВУЗов с участием предпринимателей;
5. По развитию корпоративных чемпионатов по методике WorldSkills International;
6. О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам развития профессиональных квалификаций;
7. О новых подходах в оценке образовательных программ (рейтинг вузов).

**Приложение 3 к протоколу
заочного заседания Комитета
развития человеческого капитала
и социальной политики бизнеса
Президиума НПП РК «Атамекен»
от 31 марта 2020 года**

Основные разделы по отчету

1. О расширении структуры Ассоциации и увеличение состава его членов

За 7 лет работы структура Ассоциации расширилась до 14 филиалов, а общее количество членов выросло до 974-х человек и действительно (г.Нур-Султан, г. Алматы, Алматинская обл., г.Талдыкорган, г. Шымкент,, г. Тараз и Жамбылская обл., Туркестанская обл., г.Кызылорда и Кызылординская обл., г. Караганда, Кагандинская обл., г. Актау, г. Атырау, г. Актобе и Актюбинская обл., г.Уральск и Западно-Казахстанская обл., г.Павлодар и Павлодарская обл., Акмолинская обл.).

Сегодня можно с гордостью сказать, что именно вклад частного бизнеса, а это более 200 миллиардов тенге сделало доступным дошкольное образование для 329 тысячам детей и количество частных садов за это время выросло в 15 раз.

Так например, если доля частных дошкольных организаций в мире составляет 31%, в Казахстане – 36,3%. Это благодаря нам с вами.

2. Деятельность Ассоциации по защите прав и предпринимателей частного образования и членов ассоциации.

За 2019 года в Ассоциацию поступило **12 обращений** с регионов, которые все были положительно решены с выездом в регионы (Алматинская область, г. Алматы, г. Туркестан, г.Караганду, Акмолинская областьАктобе, Павлодар, Костанай и др). Проблемы касались, в основном, 6 леток, которых не финансировали, по задолжности за прошлый год, по занижению размера госзаказа и т. п.

3. Совершенствование нормативных правовых документов с учетом интересов предпринимательства.

Одной из важных наших функций - это **экспертиза** нормативных документов, за 2019 год- на 17 нормативных документов проведена экспертиза. Благодаря которой мы сумели решить многие вопросы, непосредственно затрагивающие интересы частного образования и предпринимательства:

Так в **ГПРОН на 2020-2025 годы** сумели внести госзаказ для детей, начиная с 1 года до 6 лет.

Для сохранения контингента садов и возможности финансирования детей 6 лет в **Законе РК «Об образовании»** изменили статью 30.

Теперь дошкольный возраст считается **от 1 года до поступления в школу**.

Кроме того, Ассоциация внесла предположение об изменении **в ст.6 Закона Об образовании»** по исключению нормы по определению размера **родительской оплаты** из компетенции МИО. Родительскую плату должны устанавливать учредители детских садов и это не повлияет на повышение цены, потому что предпринимателю цену диктует рынок.

А также **размер госзаказа** МИО устанавливался не ниже, чем прописано в методике подушевого финансирования и единую во всех регионах.

С большим трудом Ассоциация добилась внесения изменений в **подушевое финансирование** (Приказ МОН РК № 597 от 27 ноября 2017 года) по предусмотрению финансовых затрат на социальные гарантии предусмотренные Законом РК «О статусе педагога». Сейчас норматив находится на согласовании.

Также в **типовых правилах деятельности** дошкольных организаций (

приказ МОН РК от 30 октября 2018 года № 595) размер ежемесячной оплаты, взимаемой с родителей 100 процентов затрат на питание заменить на услуги по организации питания». Качественное питание зависит и от расходов на услуги по организации питания для детей, а не только от наличия продуктов.

Ассоциация поддержала предложение о том, чтобы **постановление о штатах** носило **рекомендательных** характер и не было обязательный (ППРК № 77 от 30 января 2008 года).

Сейчас мы работаем над разработкой новых единых правил **автоматизации** по дошколе. Дело в том, что сегодня действуют три документа по одному тому же процессу. Стандарт (приказ МОН РК №172 от 7 апреля 2015 г.), Методические рекомендации (приказ МОН РК №337 от 14 июля 2017 года) и МИО утверждают регламенты. В 2017 году Ассоциация предоставляла в МОН РК первый драйв единых правил. Однако не было компетенции в Законе «Об образовании» и документ не был принят. Сегодня такая компетенция нами внесена и скоро будут действовать только правила, а остальные документы потеряют силу. В новых правилах четко прописывается порядок очередности и получения направления для льготников, для инклюзии и санаторных детских садов. Также время предоставления мест для льготников будут устанавливать сами местники.

Большая работа проведена по разработке и экспертизе **профессиональных стандартов** «Няня» (работник по присмотру и уходу за детьми) и на профессиональный стандарт «Помощник воспитателя (няни) инклюзивной дошкольной организации». Данные стандарты обсуждались с рабочей группой в составе Совета директоров филиалов, ЦПМ НИШ, Назарбаев университет., центр «Дошкольное

детство». Рабочая группа с радостью отметили лучшую сторону профстандартов - это описание умений и навыков, знаний и компетенций, необходимых няне и помощника воспитателя (няни) инклюзивной дошкольной организации.

Объемно и содержательно в стандартах приведены термины и определения. Это помогает воспринимать стандарты профессионально. Удачным подходом является наличие в профессиональных стандартах Паспорта и карточек профессий, в которых квалификации педагога характеризуются по 12 подуровням и трем обобщенным показателям: «знания», «умения и навыки», «личностные и профессиональные компетенции».

Профессиональный стандарт позволит планировать повышение квалификации педагога и его карьерного продвижения, в том числе и для работы с детьми с особыми образовательными потребностями.

Каждый уровень показателей охватывает предыдущие уровни, тем самым дескрипторы обеспечивают преемственность результатов обучения от уровня к уровню, учитываются степень самостоятельности, ответственности и сложности выполняемых трудовых функций няни и помощника воспитателя (няни) инклюзивной дошкольной организации. При этом очень ценно, что дескрипторы могут быть дополнены.

Рабочая группа рекомендовала внедрение профстандартов.

За время решения этих вопросов Ассоциацией для поддержки интересов предпринимательства и повышения качества работы частных детских садов направлены более **36 писем** в Правительство, депутатам, министерствам, акиматам, Нур-Отан, НПП «Атамекен».

4. Мероприятия по привлечению внимания общественности для формирования и стимулирования интереса к развитию частных организаций дошкольного образования, пропаганда лучшего опыта

Республиканские мероприятия - форум «Инвестиции в детство», родительская конференция «Мейірімді алакан». Также интересно и асштабно проведены **региональные мероприятия**: конкурс талантов среди этих дошкольных организаций, «Астана-Жулдызы», спартакиада Дошкольник-2019», конкурс «Венский бал».

5. Ассоциация сегодня.

Самое главное - **не было независимой структуры**, которая защищала бы интересы предпринимателей сферы дошкольного образования и помогала бы в решении возникших проблем. Наша Ассоциация сегодня узнаваема, мы окрепли, мы стали сильной структурой.

С 26 ноября 2019 года КАДО переименовано в КАНО. С момента переименования КАНО будет содействовать развитию предпринимательской деятельности в области **частного дошкольного, начального, среднего, дополнительного и инклюзивного образования.**

Наше переименование дает нам возможность шире и масштабнее продолжать работу по **дуальному обучению**.

В настоящее время Ассоциация в целях внедрения дуальной системы обучения по специальности «Дошкольное воспитание и обучение» и создания рабочих мест по трудоустройству специалистов заключила ряд соглашений по взаимодействию и сотрудничеству с колледжем Евразийского гуманитарного института сроком на три года. Разработан и подписан рабочий план, а также заключен трехсторонний договор с 50-ю студентами. Аналогичный меморандум подписан в городах Талдыкорган (25 договоров), Актобе (40), Кызылорда (10), Караганда (10).

На базе детских садов «Мерей» и «Айголек» преподавателями Шаяхметовой Д.А., Туяковой А.К. и Казбековой Н.Ж. для студентов ежемесячно проводятся открытые занятия с полным, развернутым анализом по методикам: развитие речи, выразительное чтение и детская литература.

Для студентов 2 курса ежеквартально организованы поведенческие занятия совместно с воспитателями следующие профессиональные компетенции: организация режимных моментов (*Прием детей, Витаминная пища, Подготовка к прогулке, Прогулка, Подготовка к обеду, Обед, Тихий час, Полдник*). Наряду с этим более 40 студентов провели самостоятельные пробные занятия:

- «Дары осени» (развитие речи)- Шыманова Еркеназ, Смирнова Надежда;
- «Правильное питание» (выразительное чтение)- Гильванова Аида, Серикова Зарина, Герцог Екатерина, Аханова Салтанат;
- «Репка» (детская литература)-Абраева Малика, Тулеубекова Газиза, Тусупова Акжунус, Шевченко Карина;
- «Все профессии нужны, все профессии важны» (развитие речи)- Коломейцева Екатерина, Аскарлова Дана, Жунусова Рафият, Бекмагамбетова Карина, Джакупова Анеля;
- «Красная шапочка» (детская литература)-Васильева Валерия, Найдарова Жансая, Жаксылыкова Шугыла, Ибрагимова Алсу, Картовецкая Евгения.

Студенты научились проводить анализ и самоанализ, определять этапы, методы и формы проведения занятий в дошкольных организациях, разрабатывать дидактические и раздаточные материалы к урокам. Данная работа будет продолжена в рамках реализации договоров.

Для повышения качества работы дошкольных организаций КАНО разработало и готово запустить пилотный проект **«Рейтинга дошкольных организаций»**.

Разработан профессиональный **САЙТ** <http://kado.kz/> который отвечает современным требованиям веб-разработки. Сайт — это лицо Ассоциации

в интернете. Он транслирует настроение, миссию и основные принципы нашей работы. Сайт предоставляет полную открытую информацию о деятельности всех филиалов КАНО, а также частных детских садов, вошедших в состав филиалов. Сайт будет иметь несколько разделов для каждого уровня пользователей.

Также профессиональный сайт обеспечит пиар нашей ассоциации и повышает интерес пользователей КАНО. КАНО хочет слышать своих клиентов и понимать их.

Сайт даст возможность посетителям понять, чем КАНО занимается, в каком ценовом сегменте работают детские сады, где находится, и как связаться с филиалами и головным КАНО.

На постоянной основе подключены СМИ и более **200 постов** размещены в интернете.

Совместно с филиалами ассоциация разработала **Годовой план** работы. Основные мероприятия годового плана — это:

1. Продолжение работы по вовлечению в КАНО новых членов частного предпринимательства в сфере непрерывного.

2. Внедрение дуального обучения студентов на базе частных организаций образования.

3. В рамках Плана нации «100 конкретных шагов» организация работы по созданию структуры саморегулируемой организации.

А также Ассоциация продолжит работу, по которой сегодня сделан отчет.

**Приложение 4 к протоколу заочного заседания Комитета
развития человеческого капитала и социальной политики бизнеса
Президиума НПП РК «Атамекен»
от 31 марта 2020 года**

**ПЛАН
Казахстанской ассоциации непрерывного образования на 2020 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные/ соисполнители	Форма завершения	Примечание
1. Организационные вопросы деятельности КАДО юридического характера					
1	Участие КАНО в совместных совещаниях с МОН РК и другими госорганами по реализации ГПРОН на 2020 – 2025 гг., а также по другим вопросам, относящимся к деятельности ассоциации	Постоянно	КАНО, НПП «Атамекен», МОН РК и другие заинтересованные госорганы	Выработка предложений по совершенствованию сопутствующих НПА, рекомендаций, корректировок по исполнению индикатора и показателей ГПРОН	
2	Выработка предложений по внесению изменений и дополнений в НПА: - ЗРК «Об образовании»; - Приказ МОН РК от 22 января 2016 года № 70 «Нормы оснащения оборудованием и мебелью организаций дошкольного и среднего образования, а также специальных организаций образования» - Приказ МОН РК от 31 октября 2018 года № 604 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования»; - Приказ МОН РК от 20 декабря 2012 года № 557 «Об утверждении типовых учебных планов дошкольного воспитания и обучения Республики Казахстан»; - Приказ МОН РК от 12 августа 2016 года	В течении года	КАНО, НПП «Атамекен», МОН РК и другие заинтересованные госорганы	Протоколы совместных заседаний рабочих групп по совершенствованию НПА	

<p>№ 499 «Типовая учебная программа дошкольного воспитания и обучения»;</p> <ul style="list-style-type: none">- Приказ МОН РК от 14 июля 2017 г. № 337 «Методические рекомендации по автоматизации процесса формирования и функционирования очереди и выдачи направлений в детские дошкольные организации»;- Приказ МОН РК от 13 июля 2009 года № 338 «Типовые квалификационные характеристики должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц»;- Проработка вопроса введения лицензирования на деятельность дошкольных организаций;- Проработка вопроса медицинского обслуживания дошкольных организаций;- Проработка с МНЭ РК вопроса по исключению двойного контроля (стандарта) со стороны СЭС и Сан-Аудита;- Приказ МОН РК № 93 от 28 января 2016 года «Типовой договор оказания образовательных услуг для дошкольных организаций»;- Правила и Методика подушевого финансирования дошкольного, среднего, послесреднего, высшего и профессионального образования на последующий год;- ППРК № 70 от 30 января 2008 года «Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования и перечня должностей педагогических				
---	--	--	--	--

	<p>работников и приравненных к ним лиц» - приказ МОН РК от 21 февраля 2012 года № 57 « Правила конкурсного замещения руководителей государственных организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования и конкурсного назначения на должность руководителей государственных организаций образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного, среднего образования и образовательные программы дополнительного образования».</p>				
3	<p>Разработка документов по созданию структуры саморегулируемой организации в рамках Плана нации «100 конкретных шагов»)</p>	В течении года	КАНО, НПП «Атамекен»	Положение саморегулируемой организации	
4	<p>Экспертиза проектов НПА по поручению НПП «Атамекен»</p>	В течении года	КАНО	Экспертные заключения на НПА	
5	<p>Рассмотрение обращений, жалоб и запросов по вопросам предпринимательства в сфере непрерывного образования.</p>	В течении года	КАНО	Копии входящих писем и ответов на них.	
6	<p>Заполнение сайта КАНО для увеличения подписчиков, продвижение и пиар КАНО в социальных сетях</p>	Постоянно	КАНО, филиалы	Статьи, отчеты, фотоотчеты, интервью, публикации, материалы тренингов, вебинаров, форумов, конкурсов и конференций	
7	<p>Продолжение работы Межведомственного Совета по делам детей инвалидов и детей с ОВЗ, в составе заинтересованных государственных и негосударственных</p>	В течении года	КАНО, НПП «Атамекен», Парламент РК, Мин здрав РК, МОН РК, МТСЗН РК, НПО,	План работы межведомственного совета на 2020-2021 годы.	

	коммерческих организаций.		общественные организации		
8	Разъяснительная работа с Советом директоров КАНО по изменениям в НПА, затрагивающих интересы частного предпринимательства в сфере непрерывного образования	Периодически ВКС	КАНО	Отчет Совета директоров о проведенной работе в своих регионах	
9	Повышение компетентности членов Совета директоров в работе с общественностью	ВКС на постоянной основе	КАНО	Протоколы	
10	Круглые столы «Проекты ГЧП» (основные плюсы, минусы договоров ГЧП, ошибки при заключении договоров ГЧП)	В течение года	КАНО, АО «Казахстанский центр ГЧП», НПП «Атамекен», филиалы	Программы круглого стола, протоколы.	
11	Совещание «Рейтинг — инструмент по повышению качества деятельности частных дошкольных организаций»	Май 2020 года	КАНО, НПП «Атамекен», Нур-Отан	Программа, протокол	
12	Совещание, по проработке последствий карантинных мероприятий по коронавирусу	ВКС	КАНО, НПП «Атамекен»	Программа, протокол, рекомендации	
13	Открытие филиалов КАНО в Атырау, Костанай, Кокчетав, Петропавловск	В течении года	КАНО и филиалы	Соглашение о вступлении в членство КАДО, заявления о вступлении, список новых членов.	
2. Организационные вопросы деятельности КАДО методического характера					
14	Подписание меморандума с КАНО, НПП «Атамекен» и Нур-Отан по проведению рейтинга дошкольных организаций	2 квартал 2020 года	КАНО, НПП «Атамекен», Нур-Отан	Меморандум	
15	Консультационные совещания и выезды в регионы для реализации внедрения рейтинга	В течение года	КАНО с участием НПП «Атамекен», Нур-Отан	Программы, рекомендации и протоколы	
16	Продолжение работы по заключению договоров с педагогическими колледжами и Вузами по внедрению дуального обучения студентов на базе частных	В течении года	КАНО, филиалы, педагогические Вузы и колледжи	Договоры и План работы	

	дошкольных организаций				
17	Создание методического совета по внедрению дуального обучения	В течение года	КАНО	Обновление Программа по обучению студентов на базе частного детского сада и мониторинг эффективности прохождения практики студентами	
18	Консультативные семинары, в том числе и с выездом в регионы по внедрению дуального обучения в частных дошкольных организациях образования	В течение года	КАНО	Программы семинаров, рекомендации	
19	Мониторинг ЧДО на предмет внедрения параметров инклюзивного образования	Постоянно	КАНО, НПП «Атамекен», «НУРОТАН», Управления /отделов образования.	Отчет филиалов, анкетирование (анкеты) среди родителей по итогам года	
20	Семинары по коррекционно-развивающей работе с детьми дошкольного возраста	По полугодиям	КАНО, ТОО «Білім сапа академиясы»	Программа семинаров, сертификаты, рекомендации.	
21	Участие КАДО в подготовке ежегодного Национального доклада о состоянии и развитии системы образования РК за 2019 год	До конца года	КАНО, МОН РК	Аналитическая справка по развитию частного образования для Национального доклада	
22	Участие в организации и проведение республиканского августовского педагогического совещания работников образования РК	Август 2020 года	КАНО, НПП «Атамекен», МОН РК, ТОО «Білім сапа академиясы»	Материалы конференции	
23	Конкурс на звание «Воспитатель года».	3 квартал 2020 года	КАНО, МОН РК, ТОО «Білім сапа академиясы»	Положение конкурса, протокол по награждениям, фото отчет	
24	Конкурс «Лучший руководитель года»	4 квартал 2020 года	КАНО, МОН РК, ТОО «Білім сапа академиясы»	Положение конкурса, протокол по награждениям, фото отчет	

25	Конкурс «Лучшая команда дошкольной организации»	Декабрь 2020 г.	КАНО, ТОО «Білім сапа академиясы»	Положение конкурса, протокол по награждениям, фото отчет	
26	Участие КАНО в региональных мероприятиях филиалов: - спартакиады «Дошкольник-2020», «Я и моя семья»; - «Венский бал»; - «Астана-Жулдызы»; - Аукцион педагогических идей «Шаг к успеху»; -Фестиваль детского творчества «Вокал»; -Фестиваль детского творчества «Танцы».	Постоянно	КАНО, НПП «Атамекен»	Фото отчет, статьи, посты, рекомендации	
3. Проводимые мероприятия КАНО					
27	Республиканская родительская конференция «Мейірімді алакан»	2 раза в год	НПП «Атамекен», КФ «Ві Жулдызай», Национальная комиссия по делам женщин при Президенте РК, «Нур Отан», МОН РК, акиматы, НПО, родительская общественность детей с ООП	Программа конференции, протокол и резолюция по итогам .	
28	Ежегодный форум «Инвестиции в детство», приуроченного к августовской конференции.	Август 2020 г	КАНО, филиалы, АО, НПП «Атамекен», «Фин центр», АО «Каз центр ГЧП», МОН РК, Ген. Прокуратура РК, Депутаты Маслихата, НПП, учредители ЧДО.	Программа Форума, протокол Форума, Резолюция по итогам Форума.	

**Приложение 5 к протоколу
заочного заседания Комитета
развития человеческого капитала
и социальной политики бизнеса
Президиума НПП РК «Атамекен»
от 31 марта 2020 года**

**Отчет Ассоциации
«Конфедерация работодателей (предпринимателей) Республики
Казахстан» по исполнению функций Национальной палаты предпринимателей
Республики Казахстан «Атамекен»
в отрасли социальной сферы и социального партнерства
за январь-июль 2019 года, согласно Договору с НПП РК «Атамекен».**

1. Представление, защита прав и законных интересов субъектов предпринимательства.

Конфедерация работодателей РК входит в состав 12-и рабочих групп, Отраслевую трехстороннюю комиссию по социальному партнерству машиностроительной отрасли (г. Нур-Султан).

Проведена работа в рабочих группах и консультативно-совещательных, органах центральных государственных органах по социальным и трудовым вопросам, социальному партнерству:

Мажилис Парламента РК: работа в рабочей группе по совершенствованию законодательства обязательного социального страхования;

Министерство труда и социальной защиты населения РК - рабочие группы по вопросам: совершенствования трудового законодательства РК; о профсоюзах, об учреждении Дня профсоюзов, совершенствования обязательного социального страхования от несчастных случаев работников (ОСНС), реализации Дорожной карты по реализации рекомендаций МОТ в формате исполнения Конвенции №87 «О свободе объединений»; Дорожной карты реализации Генерального соглашения на 2018-2020 годы; снижения травматизма на производстве, подготовки проекта Национального Доклада по Целям Устойчивого Развития (ЦУР) (раздел Люди социальная сфера); отраслевой комиссии по социальному партнерству в социально-трудовой сфере, Дорожной карты по проведению Года охраны труда.

Министерство национальной экономики РК (Комитет по статистике): рабочая группа по подготовке Добровольного Национального Отчета Казахстана ЦУР в ООН в 2019 году (отчет состоялся в июле т.г.).

НПП рабочая группа: вопросы совершенствования механизма выдачи сертификата СТ-KZ и по его замене в нормативных правовых актах на Индустриальный сертификат;

Конкурсы: работа в качестве члена экспертной группы НПП РК «Атамекен» конкурса Алтын сапа по рассмотрению и оценке конкурсных документов по номинации «Лучшее предприятие, оказывающее услуги»;

Работа в заседаниях Комитетов Президиума НПП в периоды их проведения: Комитета развития человеческого капитала и социальной политики (социальной сферы и социального партнерства), (вопросы развития частного

образования. «Предпринимательские университеты. Бизнес — потребность в кадрах: кратко—и среднесрочные прогнозы», «О методах ТРИЗ-образования». «Теория решения изобретательских задач в Индустрии 4.0.»);

Комитета малого и среднего бизнеса: тема «О деятельности инвестиционных институтов Казахстана».

Форумы, круглые столы и мероприятия иных форматов с участием КРРК

Астанинский экономический Форум «Вдохновляющий рост: Люди, Города, Экономики»

Выездное (г. Караганда) заседание Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений;

Научно практические конференции:

МТСЗН в рамках АЭФ -2019 - «Будущее трудовой сферы»;

Федерация профсоюзов РК - по вопросам трудовых отношений и социального партнерства к 100-летию МОТ;

Федерация профсоюзов РК - «Женский труд, гендерные аспекты»;

МИР - «Промышленная политика Казахстана: повышение конкурентоспособности предприятий путем увеличения производительности труда».

МТСЗН Круглые столы:

«О результатах исследования международного опыта регулирования трудовых отношений и рекомендациях по реформированию трудового законодательства Республики Казахстан»;

«по вопросам свободы ассоциации организаций работодателей в Казахстане» (*реализация Дорожной карты*);

- по вопросам изменений в миграционное законодательство РК;

- вопросы Безопасности и охраны труда;

- внедрение электронных индивидуальных трудовых договоров.

МНЭ семинары и совещания:

- «ВТО и электронная торговля»;

- «Добровольный Национальный Обзор по Целям Устойчивого Развития (ЦУР)»;

- семинар по представлению итогов «Быстрой комплексной оценки интеграции Целей Устойчивого Развития (далее - ЦУР) в стратегические и программные документы системы государственного планирования»;

- «К вопросу о необходимости переоформления лицензии в случае переименования категории административно-территориальных единиц (АТЕ) и оплачивать дополнительный сбор за переоформление ранее выданных лицензии в связи с переименованием АТЕ».

НПП, круглые столы, обсуждение вопросов:

- «Отраслевые рамки квалификаций в направлении машиностроения и металлообработки»;

- «Предложение о введении единого платежа с фонда оплаты труда»;

- О нововведениях Закона РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам совершенствования законодательства в сфере интеллектуальной собственности» и обсуждение актуальных вопросов в сфере защиты и охраны прав интеллектуальной собственности.

2. Организация поддержки и развития предпринимательства

Экспертиза нормативных правовых актов, стандартов и регламентов государственных услуг, программных, нормативных, нормативно-технических документов, затрагивающих интересы субъектов предпринимательства.

В течение отчетного периода рассмотрены сто процентов поступивших проектов для подготовки экспертных заключений. Экспертные заключения подготовлены по нормативным правовым актам, входящим в компетенцию ассоциации и направлены в НПП (Перечень НПА прилагается).

За отчетный период рассмотрено всего корреспонденции 90, в том числе проекты нормативных правовых актов (НПА) расположены по статусу:

1) проект Трудового кодекса (от 11.01.19; 24.01.19; 1.02.19; 12.02.19; 18.02.19; 28.02.19; 6.03.19, 4.04.19)

2) проекты Законов Республики Казахстан:

- «О благотворительности и донорстве» (замечания);

- «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам труда» в связи с рекомендациями МОТ о реализации в РК Конвенции 87 о свободе объединений;

3) проекты постановлений Правительства РК:

- «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2012 года № 1295дсп «Об утверждении Комплексного плана по предупреждению социальной напряженности и разрешению социально-трудовых конфликтов»;

- «О внесении дополнения в постановление Правительства РК от 31 октября 2017 года № 689 «Об утверждении перечня праздничных дат в Республике Казахстан» относительно утверждения Дня профессиональных союзов Казахстана.Замеч.;

- «Об утверждении Дорожной карты по проведению Года охраны труда в 2019 году»

- «Об утверждении Дорожной карты по снижению производственного травматизма и рабочих мест с вредными условиями труда в Республике Казахстан на 2019-2023 годы»;

- «О внесении изменений в Указ Президента Республики Казахстан «О конкурсе по социальной ответственности бизнеса «Парыз» от 23 января 2008 года № 523» замеч.

4) Приказы:

- проект приказа Министра здравоохранения РК от 30 июня 2017 года № 478 «Об утверждении Правил и сроков исчисления (удержания) и перечисления отчислений и (или) взносов»

- проекты приказов Министра ТСЗН РК:

- «О внесении изменений в приказы Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 июля 2009 года № 237-п «Об утверждении Правил исчисления совокупного дохода лица (семьи), претендующего на получение государственной адресной социальной помощи» и от 10 августа 2018 года № 347 «Об утверждении форм отчетной документации в области адресной социальной помощи»;

- «О внесении изменений в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 5 мая 2015 года № 320 «Об утверждении Правил назначения и выплаты государственной адресной социальной помощи»;

- «О внесении изменений и дополнений в некоторые приказы Министра труда и социальной защиты населения РК и Министра здравоохранения и социального развития РК в реализацию Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам занятости населения» в части пенсионных, социальных отчислений лиц,

занимающихся частной практикой, ИП, КХ, а также физических лиц, получающих доходы по договорам гражданско-правового характера;

- «О внесении изменений в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 26 марта 2015 года № 165 «Об утверждении стандартов оказания специальных социальных услуг в области социальной защиты населения»;

- «О внесении изменений в приказ исполняющего обязанности Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 июля 2015 года № 631 «Об утверждении минимальных социальных стандартов в сферах труда, социального обеспечения и здравоохранения»;

- «Об утверждении формы, предназначенной для сбора административных данных, представляемой местными исполнительными органами по проведению паспортизации (инвентаризации) и адаптации объектов социальной и транспортной инфраструктуры»;

«О мониторинге предприятий страны по состоянию социально-трудовых отношений»;

- МФ проект приказа Первого Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан – Министра финансов РК «О внесении изменений и дополнений в приказы Министра финансов РК от 20 февраля 2018 года № 241 «Об утверждении Правил, формы и сроков уведомления органов государственных доходов о получении денег и (или) иного имущества от иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранцев, лиц без гражданства» и № 242 «Об утверждении Правил, сроков и формы представления в орган государственных доходов сведений о получении и расходовании денег и (или) иного имущества, полученных от иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранцев, лиц без гражданства»;

5) МИИР КТЖ, Дорожная карта по исключению бытовой коррупции в сфере железнодорожных перевозок (замеч);

6) МИР КТРМ проекты национальных стандартов:

- СТ РК 1.9 «Общие требования к применению международных, региональных стандартов и стандартов иностранных государств на территории Республики Казахстан»;

- СТ РК 1.15 «Технические комитеты по стандартизации. Порядок создания, работы и ликвидации»;

7) МКС: Правила вывоза и ввоза культурных ценностей;

8) Проекты приказов Самрук Казына:

«О внесении изменений и дополнений в Правила формирования и ведения Реестра товаропроизводителей» и «О внесении изменений и дополнений в Правила формирования и ведения Реестра организаций инвалидов (физических лиц – инвалидов, осуществляющих предпринимательскую деятельность) Холдинга»;

9) Проекты отраслевых рамок квалификации:

- Союз машиностроителей: Отраслевые рамки квалификаций (ОРК) в направлении машиностроения и металлообработки (предложения). Утверждены в июле т.г. на заседании ОТК (протокол заседания);

- Анализ и Отраслевая рамка квалификаций социально-трудовой сферы, разработанная ТОО "BPDExperts» в рамках реализации проекта "Развитие трудовых навыков и стимулирование рабочих мест" (замечания);

10) Проекты отраслевых соглашений:

- проект Соглашения машиностроительной отрасли на 2020-2022 годы (ОСМ) (предложения), консультации партнеров по проекту продолжаются;
- рассмотрены предложения ОЮЛ «КазАвтоПром», АО «АзияАвто», АО «Усть-Каменогорский арматурный завод» к проекту Соглашения машиностроительной отрасли на 2020-2022 годы;
- проект Порядка ведения переговоров, сроков разработки, и заключения отраслевых соглашений в сфере машиностроения, внесения изменений и дополнений, присоединения к ним (предложения);
- проект Соглашения в сельскохозяйственной отрасли на 2020-2022 годы (предложения, замеч);

Работа в комиссии по социальному партнерству машиностроительной отрасли (МИР):

Проведение трехсторонних консультаций по предложению Общественного объединения «Профессиональный союз машиностроителей» о внесении изменений в Отраслевое соглашение машиностроительной отрасли на 2017-2019 годы в пункт 5.4.6. в части повышения коэффициента отраслевой минимальной тарифной ставки 1-го разряда с 1,2 до 1,4 (в рамках Послания Главы государства о повышении заработной платы). Результат: отклонено стороной работодателей с аргументацией невозможности данных изменений в 2019 г. (протокол);

3. В сфере подготовки, переподготовки, повышения квалификации, разработки профессиональных стандартов, сертификации и аттестации кадров и развития технического и профессионального образования.

Рассмотрены: Отраслевые рамки квалификаций (ОПК) в направлении машиностроения и металлообработки (предложения). Утверждены в июле т.г. на заседании ОТК машиностроительной отрасли (протокол заседания);

Рассмотрены: Анализ и Отраслевая рамка квалификаций социально-трудовой сферы, разработанная ТОО "BPDEXperts" в реализацию проекта "Развитие трудовых навыков и стимулирование рабочих мест" (замечания);

4. В сфере обеспечения социального партнерства

Разъяснения и консультации работодателям по применению норм трудового законодательства, а также работа по реализации:

Дорожной карты по снижению производственного травматизма и рабочих мест с вредными условиями труда в Республике Казахстан на 2019-2023 годы

Дорожной карты по проведению Года охраны труда в 2019 году

Комплексного плана по предупреждению социальной напряженности и разрешению социально-трудовых конфликтов;

Меморандума по продвижению Концепции «VIZION ZERO», подписанный сторонами МТСЗН и МАСО (международная ассоциация соц. обеспечения) на 108 сессии МКТ МОТ конференции МОТ. Концепция и руководство для работодателей и менеджеров «Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и с безопасными условиями труда» направлены членам Конфедерации, а также размещено на сайте КРПК

АО ГМК «Казахалтын» о методах повышения заработной платы работникам Концерна и правомерности применения того или иного метода.

ТОО «Немецкий двор» (розничная торговля) о разъяснении вопросов в области трудового законодательства.

Вопросы: Имеет ли право Работодатель применить статью 41 ТК к работнику, который вышел на работу, на свою должность до истечения отпуска без сохранения

заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и перевести без его согласия, на срок до трех месяцев в другое структурное подразделение в пределах профессии (квалификации), с сохранением заработной платы, режима рабочего времени?

Можно ли в дальнейшем, по истечении срока трех месяцев применить к нему статью 45 Трудового кодекса?

Можно ли данному работнику изменять условия труда (заработную плату, должность)?

Можно ли к нему применять дисциплинарные взыскания в связи с несогласием по изменению условий труда?

ИП в сфере торговли «О порядке и правомерности проведения органами СЭС проверок; не соблюдении ими норм Предпринимательского кодекса, а также о мерах по защите прав предпринимателей при осуществлении контрольных и надзорных функций госорганов». После консультаций организация обратилась в РПП г. Нур-Султан, (статус – рассмотрение РПП и Комитет СЭС МЗ).

Основные мероприятия КРРК:

1.16 апреля 2019 года в г. Алматы состоялось открытие полномочного Представительства Международного Конгресса промышленников и предпринимателей в Казахстане по деловому сотрудничеству со странами Центральной Азии. КРРК является членом МКПП, а её Председатель Правления Байкенов Кадыр Каркабатович назначен Полномочным Руководителем Представительства. Таким образом, Конфедерация работодателей заручилась ещё одной новой деловой площадкой для защиты интересов своих членов. Конфедерация работодателей сотрудничает с 28 странами-членами МКПП и 19 странами, членами МКСОР.

2.17 апреля 2019 года МКПП и КРРК была подготовлена и проведена Деловая встреча «Бизнес - объединения предпринимателей стран Центральной Азии, Азербайджана, Грузии и Российской Федерации: возможности, интеграционные процессы и перспективы взаимодействия». Во встрече приняли участие руководство этих структур, представители бизнес - объединений, торговых палат стран-участниц. Казахстан представили более 20 предприятий и отраслевых ассоциаций. Также принял участие Ю. Д. Тлеумуратов, Председатель Регионального Совета Палаты предпринимателей г. Алматы.

3. 28-29 мая 2019 г. МОТ и КРРК провели в г. Алматы 2-х дневный Международный семинар – тренинг для членов Правления и руководителей ассоциаций г. Алматы и 2-х приглашённых руководителей из Торгово-промышленной Палаты Узбекистана.

Учебный курс «Стратегии членства эффективных ассоциаций работодателей и бизнеса, нацеленные на представительность» освоили 30 участников с получением сертификатов Международного Учебного Центра (МУЦ) МОТ. Спикеры: Влад Чурович, главный специалист Московского Бюро МОТ по работе со странами Восточной Европы и Центральной Азии, Милка Козанович, директор по развитию членства Хорватской Конфедерации работодателей и Хорхе Иллингвойт (спикер международного класса МУЦ МОТ).

4.30 мая 2019 г. в офисе Конфедерации работодателей РК состоялась встреча руководителей отраслевых ассоциаций и членов Правления КРРК. Спикеры: К. Байкенов и В. Чурович. Рассмотрены вопросы расширения членства работодателей. Проведя исследовательскую работу в области членства предпринимательских организаций г. Алматы в работе отраслевых ассоциаций Исполнительная дирекция осуществила работу по приёму в члены КРРК, расширив географию членства. В т.г. приняты промышленно-предпринимательские юридические лица в г. Уральске, г. Житикаре Костанайской области, в г. Алматы, в г. Атырау и др. Активно возрождается деятельность региональных представительств КРРК. За июнь – июль в Конфедерацию вступило более 40 предприятий и 5 ассоциаций.

5. 16-19 июня т.г. - 108 Конференция МОТ в Женеве. Делегат Байкенов выступил на заседании Комитета международных норм по программе встречи в составе Правительственной делегации Казахстана.

6. Исполнительный директор КРРК В.Бреусова, с 27 мая по 07 июня 2019 г. прошла обучение по курсу «Международные нормы труда» Академии МУЦ МОТ и получила Международный сертификат. Обучение проходило в МУЦ МОТ в г. Турин, Италия и Международном Бюро Труда в г. Женеве, Швейцария, в формате подготовки к 100-летию МОТ.

6. В отчетном периоде т.г. Байкенов К.К. принял участие в качестве делегата и члена в Международных Конференциях МОТ, МКПП, МКСОР:

14 марта т.г. в рамках Недели российского бизнеса принял участие в Съезде Российского Союза промышленников и предпринимателей (РСПП)

14 марта в г. Москве в качестве члена Совета МКПП принял участие в заседании Президиума Совета МКПП.

20 марта т.г. совместно с В.Бреусовой принял участие в Международной Конференции и Круглом столе Федерации профсоюзов РК к 100-летию МОТ по теме «Роль профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений: практика и перспективы развития. Диалог Востока и Запада».

1 апреля 2019 года он принял участие в качестве члена и делегата в Общем собрании Международного Координационного Совета объединений работодателей.

2-5 апреля т.г. под эгидой МОТ участвовал в г. Казани в обсуждении Гендерных аспектов занятости молодежи.

7. Бизнес - школой КРРК «Лидер» проведено в первом полугодии 12 занятий по Международному и отечественному трудовому праву для работодателей.

8. Исполнительной дирекцией и активом КРРК проведено 86 консультаций по вопросам трудовых отношений. Поступили вопросы: 1. О взаимодействии профсоюзных организаций с представителями работодателей при заключении коллективных договоров» «О возможностях увольнения сотрудника, вышедшего на работу из декретного отпуска и предложенному работодателем увольнению». Как разработать коллективный договор на малом предприятии» и мн.др.

9. Исполнительная дирекция КРРК провела Семинар-тренинг для работодателей различных отраслевых секторов_(спикер Бреусова В.М.) «Организация Социально-Экономического Совета на предприятиях для успешной реализации коллективных договоров».

Исполнительной дирекцией исполняются заключенные договоры, контракты с Федерацией профсоюзов РК.

В стадии заключения находится Контракт Конфедерации труда и Конфедерации работодателей РК.

В июле т.г. организован Семинар »Международные трудовые нормы: в Плате ратификации реализации Конвенций МОТ, роли социальных партнёров в принятии новых законов. Процедуры. Конвенции. Рекомендации, Протоколы», спикер В.Бреусова.

Продолжается работа с общественными организациями - членами КРРК над новым Уставом КРРК, работа над совершенствованием Хартии социальной ответственности бизнес сообщества РК.

За значительный вклад в деятельность Совета по защите прав предпринимателей и противодействию коррупции и развитию предпринимательства в целом г. Алматы НПП РК «Атамекен» вручило Благодарственное письмо исполнительному директору КРРК В. Бреусовой.

В апреле т.г. в Женеве (Швейцария) в штаб квартире МОТ состоялась программная встреча исполнительного директора КРРК В.Бреусовой с руководителями Комитета по международным трудовым нормам МОТ, в частности, о роли социальных партнёров по работе над Докладами и отчётами Правительства Казахстана и участии в них социальных партнёров – работодателей и работников. Комитет выразил обеспокоенность о не предоставлении ответов на Рекомендации и Прямой запрос Комитета по реализации Конвенции МОТ№100 « О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности» за 2015 и 16 годы, о реализации её на национальном уровне и практике её применения.

6 мая 2019 года состоялась встреча Исполнительного директора КРРК Бреусовой В.М (по предварительной договорённости) в г. Женева в штаб-квартире МБТ МОТ с Сергиусом Главацкасом, заведующим сектором Европы и Центральной Азии Бюро трудящихся МОТ по вопросам взаимодействия социальных партнёров (работодателей и представителями работников в Казахстане) и изменениям в области организации труда. Стороны были удовлетворены состоявшейся встречей.

30 мая 2019 года в офисе КРРК состоялась встреча, открыл которую Председатель Правления КРРК Байкенов Кадыр. В. Чурович, главный специалист Группы Технической поддержки Московского Бюро МОТ и Руководитель по работе с членами Милка Козанович из Хорватской организации работодателей (г. Загреб) с членами Правления КРРК по вопросам организационного строительства, продвижению членства, выработки согласованной политики КРРК по продвижению и развитию ассоциаций и союзов, программ, направленных на решение социально-трудовых проблем. В работе приняли участие также и сотрудники Исполнительной дирекции - Представитель КРРК в г. Нур-Султан.

В г. Турин с 27 мая по 05 июня т.г. в Международном учебном Центре МОТ в рамках Академического учебного курса посредством ролевых деловых игр проведен обмен опытом работы по вопросам взаимодействия социальных партнёров В. Бреусовой, Исполнительного директора КРРК, Представителя Министерства труда и социальной защиты населения РСФСР И. Землянского, Ш.Жакая, Г. Бекаури - Организации работодателей и профсоюзов Грузии, специалистом Минтруда Армении

Л.Погосян, представителями Министерства труда, Профсоюзов и Конфедерации работодателей Киргизии Г. Казымалиевой, М. Кожамкуловой, З. Рахманкуловым, Экспертом Минтруда Украины Б. Оверковским. Всего в обмене опытом приняли участие более 50 слушателей академии.

Конфедерация совместно с отраслевыми ассоциациями г. Алматы и с ППА провела исследовательскую работу по влиянию предлагаемой Департаментом ТиПО МОН РК нормативной правовой базы колледжами и подвигающей их к нарушению действующего законодательства, затрагивающей в том числе и интересы отраслевого бизнеса в части получения квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, отвечающих требованиям работодателей.

По результатам работы Министру образования и науки направлено коллективное письмо руководителей отраслевых ассоциаций и ассоциации колледжей Алматы о том, что руководством Департамента ТиПО МОН Н. Оспановой, путём настойчивого внедрения новшеств фактически игнорирует доводы работодателей и колледжей о правовых и экономических рисках, а также не даёт должную правовую оценку нововведениям, не проводит своевременную работу по созданию нормативной правовой базы.

Участие исполнительного директора Конфедерации в качестве члена жюри в конкурсе «Лучший педагог Казахстана-2019».

Конфедерация работодателей в июле текущего года по приглашению приняла активное участие в Круглом Столе «ООН и Казахстан: перспективы будущего сотрудничества» по разработке проекта Рамочной программы ЦУР на 2021-2025 годы (в г. Нур-Султан).

Конфедерация, являясь членом Комитета развития МСБ, принимает участие в формате видеоконференции и личного присутствия.

5. Медиа - сопровождение мероприятий по реализации функций НПП.

На сайте Конфедерации размещена информация:

- о деятельности Арбитражного центра НПП, для посетителей доступны новости, статьи о деятельности данного института и др. информация;
- о мероприятиях по социальному партнерству;
- о 108-сессии МКТ МОТ. О принятии на юбилейной сессии (100-летие МОТ) новой конвенции и соответствующей рекомендации, направленные на противодействие насилию и домогательствам в сфере труда; также доступны информационные материалы социально-трудовой тематики, размещаемой МОТ для стран Центральной Азии и Восточной Европы;
- о проблемах глобального потепления и возможном негативном влиянии на развитие экономик стран разного уровня развития, особенно развивающихся.